

VARESE 01/01/2023

## **CODICE ETICO MAFILPLAST SRL**

Il presente Codice Etico è lo strumento predisposto da Mafilplast per definire i principi comportamentali e i valori di etica aziendale che la società ritiene di dover condividere con tutti i collaboratori e i soggetti che con Mafilplast vogliono collaborare.

L'etica aziendale si configura attraverso una concezione dell'Etica quale modo di stare nel mondo con gli altri. Un modo di rapportarsi con le persone, con l'ambiente, con gli oggetti, con ogni forma vivente, attraverso una relazione che vuole essere affermativa. Una relazione improntata al rispetto, alla cura, alla solidarietà, alla sostenibilità e all'accrescimento delle proprie capacità.

Anche per questo motivo, i principi generali del presente Codice Etico fanno riferimento in primis alla Costituzione italiana.

### **DESTINATARI**

*In particolare, il rispetto delle norme del Codice è da considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei Dipendenti di Mafilplast ai sensi e per gli effetti degli articoli 2104 e seguenti del Codice Civile.*



## **Rispetto della Costituzione, delle leggi, dei regolamenti, di tutta la normativa**

In particolare, i principi comportamentali di seguito riportati sono improntati dalle seguenti norme costituzionali, qui indicate in modo sintetico:

- Art. 2: diritti inviolabili dell'uomo, solidarietà politica economica e sociale
- Art. 3: pari dignità sociale degli individui, nessuna discriminazione per sesso, lingua, razza, religione, opinione politica, condizioni personali e sociali
- Art. 6: tutela delle minoranze linguistiche
- Art. 9: promozione della ricerca scientifica e tecnica
- Art. 13: inviolabilità della libertà personale
- Art. 15: libertà e segretezza della corrispondenza
- Art. 23: nessuna prestazione personale o patrimoniale può essere imposta se non in base alla legge
- Art. 32: tutela della salute
- Art. 35: tutela del lavoro e cura della formazione
- Art. 36: condizioni del lavoro
- Art. 37: condizioni di lavoro e famiglia



- Art. 41: libertà dell'iniziativa economica privata nel rispetto della salute, dell'ambiente, della sicurezza, della libertà e della dignità umana
- Art. 54: adempimento con disciplina ed onore delle funzioni pubbliche
- Art. 98: i pubblici impiegati sono al servizio esclusivo della Nazione
- Art. 101: la giustizia è amministrata in nome del popolo.

### **Rispetto dei diritti umani e della dignità della persona**

Chiunque, a qualsiasi titolo, lavori per Mafilplast deve rispettare la dignità delle persone, siano esse colleghi, fornitori, clienti o altri interlocutori, ed evitare ogni discriminazione, diretta o indiretta, fondata su ragioni di carattere sindacale, politico, religioso, razziale, di lingua o di sesso, riconoscendo l'assoluto valore dei principi fondamentali della Costituzione della Repubblica Italiana.

La relazione tra individui deve essere caratterizzata dal riconoscimento delle proprie capacità e dal loro reciproco potenziamento.

Tali principi si traducono nel rifiuto di instaurare trattative o conferire incarichi che possano offendere o che siano contrari ai principi fondamentali alla base del rispetto della dignità umana e nell'impegno a non collaborare con partner, anche internazionali, che violino tali principi, con particolare riferimento allo sfruttamento del lavoro minorile e alla tutela delle garanzie primarie di ogni lavoratore.

Mafilplast rifiuta ogni forma di lavoro coatto e non tollera violazioni dei diritti umani, né l'impiego di personale irregolare. Il personale è assunto con regolare contratto di lavoro e non è tollerata alcuna forma di lavoro irregolare.



21022 BRUNELLO (VARESE)-VIA CAMPO DI MAGGIO,14  
TEL.0332/870610  
FAX 0332/870564  
Internet –www.mafilplast.com  
E-mail – info@mafilplast.it

**MAFILPLAST** s.r.l. PROFILATI PLASTICI

TRIB.VARESE REG.10379-CAP.SOC 46500 euro I.V.  
CODICE FISCALE E PART. IVA 00211800123  
C.C.I.A.A. VARESE 47984  
EXPORT VARESE VA 001845

Ritorcitura XILOCORD® -lavorazione XILOPLAST® procedimenti brevettati  
SCOCHE PER SEDIE DA GIARDINO E COMUNITÀ  
FILATI E TRECCE DI CARTA

Il personale di Mafilplast deve avere sempre una condotta rispettosa delle persone con le quali viene in contatto per conto della azienda, trattando chiunque equamente e con dignità.

Il rispetto è conseguenza di un atteggiamento consapevole del fatto che ogni relazione richiede cura delle differenze e riconoscimento delle proprie e delle altrui vulnerabilità.



## Tutela dell'ambiente

Per Mafilplast il rispetto dell'ambiente e della biodiversità rappresenta un valore di base per la soddisfazione di una delle esigenze primarie del singolo cittadino e dell'intera comunità: creare migliori condizioni per il futuro delle nuove generazioni.

La tutela dell'ambiente richiede consapevolezza della relazione radicale che ci lega alla natura, da considerarsi non solo quale habitat ma anche quale insieme di elementi che vantano diritti nei confronti dell'essere umano.

La natura, come l'essere umano, è vulnerabile e richiede riconoscimento e cura. Riconoscendosi nello spirito di quanto previsto dall'articolo 9 e dall'Art.41 della Costituzione, Mafilplast orienta la propria iniziativa economica al rispetto dell'ambiente e pone la tutela ambientale e della biodiversità quali presupposti nelle scelte delle tecnologie, dei programmi e delle strategie aziendali, prevenendo l'inquinamento in ogni sua forma, valutando gli impatti ambientali dei servizi offerti.

Tutti I processi produttivi sono svolti nel pieno rispetto della legislazione e regolamentazione ambientale applicabile, con particolare riguardo al D. Lgs.152/2006.

Per l'azienda, un'attività virtuosa, è quella che non si limita a fare lo stretto necessario per adempiere agli obblighi di legge ma che affronta gli ambiti più delicate e a rischio con la volontà di innovare e trovare soluzioni sempre più rispettose per l'ambiente.



21022 BRUNELLO (VARESE)-VIA CAMPO DI MAGGIO,14  
TEL.0332/870610  
FAX 0332/870564  
Internet –www.mafilplast.com  
E-mail – info@mafilplast.it

**MAFILPLAST** s.r.l. PROFILATI PLASTICI

TRIB.VARESE REG.10379-CAP.SOC 46500 euro I.V.  
CODICE FISCALE E PART. IVA 00211800123  
C.C.I.A.A. VARESE 47984  
EXPORT VARESE VA 001845

Ritorcitura XILOCORD® -lavorazione XILOPLAST® procedimenti brevettati  
SCOCHE PER SEDIE DA GIARDINO E COMUNITÀ  
FILATI E TRECCE DI CARTA

Mafilplast riconosce il valore del territorio nel quale opera e assume l'impegno di preservarlo nei suoi aspetti ambientali.

Mafilplast, inoltre, crede nel valore della ricerca industriale e tecnologica finalizzati al miglioramento della qualità dell'ambiente e della vita, nella consapevolezza che la propria attività è anche al servizio della collettività e del bene comune,

Per questo Mafilplast contribuisce alla ricerca ed allo sviluppo di tecnologie avanzate volte alla salvaguardia delle risorse e alla riduzione dell'impatto ambientale, delle attività e dei rischi connessi.

Tutti i dipendenti e collaboratori di Mafilplast, compresi i fornitori di lavori o servizi in appalto o subappalto per quanto di loro competenza, devono rispettare i dettami del D.Lgs.152/2006, del codice penale e di tutte le norme di settore, oltre alle prescrizioni autorizzative in materia ambientale.

Devono essere costantemente monitorati i processi a rischio e gli ambiti che comportano maggiori rischi ambientali per una prevenzione concreta ed efficace.



## **Molestie sul luogo di lavoro**

Il rispetto per il lavoratore comporta il dovere di astenersi da molestie nei suoi confronti.

Per molestie si intendono, ad esempio:

- ° un ambiente di lavoro intimidatorio ostile, umiliante, offensivo, di isolamento nei confronti di singoli o gruppi di lavoratori.
- ° l'interferenza ingustificata con l'esecuzione dell'attività lavorativa altrui.
- ° qualsiasi comportamento discriminatorio idoneo a recare lesioni alla dignità e alla libertà personale delle lavoratrici e dei lavoratori.
- ° tutti i comportamenti indesiderati a connotazione sessuale, espresso in forma fisica, verbale o non verbale, aventi lo scopo o l'effetto di violare la dignità di una lavoratrice o di un lavoratore e di creare un clima intimidatorio, ostile, degradante, umiliante o offensivo (molestie sessuali).



## **Sicurezza e salute dei lavoratori**

Mafilplast riconosce la salute e la sicurezza dei lavoratori quali obiettivi prioritari, da mantenersi quotidianamente con una politica aziendale orientata a realizzare gli investimenti necessari, anche in virtù della propria politica di sostenibilità.

La salute dei lavoratori è un bene protetto dall'art.32 della Costituzione, ed è obbligo del datore di lavoro tutelarla ai sensi dell'art.2087 c.c.

Per farlo, occorre che l'organizzazione aziendale veda nella relazione quotidiana tra persone e tra persone e cose una dinamica particolare che comporta cambiamenti che richiedono massima attenzione.

I dispositivi di protezione individuale devono essere considerati come una parte organica del lavoratore, un qualcosa senza cui non si dà possibilità di lavorare.

I lavoratori possono attraversare stati di difficoltà momentanea con vulnerabilità che solo un'attenta relazione permette di riconoscere ai fini della tutela della sicurezza.



Tutte le figure e i responsabili previsti dal Testo Unico in materia di sicurezza dei lavoratori, D.Lgs 81/2008, sono tenute ad adempiere ai propri obblighi per tutelare la salute di ogni lavoratore.

Tutti i dipendenti di Mafilplast sono tenuti, nell'ambito delle proprie funzioni, a partecipare al processo di prevenzione dei rischi di salvaguardia dell'ambiente e di tutela della salute e della sicurezza propria, di colleghi e di terzi, considerandoli parte della relazione che si instaura nei luoghi di lavoro.

Mafilplast si impegna a consolidare e a diffondere la cultura della sicurezza con una adeguata politica aziendale, promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti ed investendo risorse economiche adeguate.

Le attività di Mafilplast sono gestite nel pieno rispetto delle normative vigenti in materia di prevenzione e protezione dagli infortuni e di sicurezza sul lavoro.

A tale fine Mafilplast adotta una puntuale organizzazione interna, realizza interventi di natura tecnica e organizzativa, anche mediante l'implementazione di sistemi certificate in materia di salute e sicurezza sul lavoro, attraverso:

- ° una continua analisi del rischio e della criticità dei processi e delle risorse da proteggere.
- ° l'adozione delle migliori tecnologie per prevenire o presidiare il rischio



21022 BRUNELLO (VARESE)-VIA CAMPO DI MAGGIO,14  
TEL.0332/870610  
FAX 0332/870564  
Internet –www.mafilplast.com  
E-mail – info@mafilplast.it

**MAFILPLAST** s.r.l. PROFILATI PLASTICI

TRIB.VARESE REG.10379-CAP.SOC 46500 euro I.V.  
CODICE FISCALE E PART. IVA 00211800123  
C.C.I.A.A. VARESE 47984  
EXPORT VARESE VA 001845

Ritorcitura XILOCORD® -lavorazione XILOPLAST® procedimenti brevettati  
SCOCHE PER SEDIE DA GIARDINO E COMUNITÀ  
FILATI E TRECCE DI CARTA

- ° l'apporto di interventi formative e di comunicazione.
- ° il richiamo alla massima attenzione quotidiana possible.
- ° il coinvolgimento dei lavoratori per il miglior presidio del rischio.

Atti discriminatori di qualsiasi natura, sono vietati anche al fine di garantire la salute e la sicurezza dei lavoratori e per il fatto che possano comportare una lesione o una malattia personale di carattere fisico-psicologico.



## Sponsorizzazioni e contributi

Ai fini di comunicazione e promozione, Mafilplast è disponibile a fornire contributi e sponsorizzazioni nel rispetto delle procedure definite, dei principi di tracciabilità e di segregazione dei ruoli, rispettando i principi etici contenuti nel presente Codice e previsti dalla legge, dandone adeguata pubblicità, per sostenere iniziative proposte da Enti Pubblici e private e da associazioni senza fini di lucro.

Le sponsorizzazioni e i contributi possono riguardare eventi ed iniziative a carattere sociale, culturale, sportivo e artistico, esse possono essere finalizzate anche alla realizzazione di eventi, studi, ricerche, convegni e seminari aventi ad oggetto tematiche di interesse aziendale.

Mafilplast considera le sponsorizzazioni e i contributi agli Enti Pubblici come sostegno allo sviluppo dei territori nei quali opera, che devono essere giustificati da un interesse pubblico.

Sponsorizzazioni e contributi devono essere erogati secondo le procedure interne nel rispetto dei principi di tracciabilità e segregazione dei ruoli.

In nessun caso un contributo o una sponsorizzazione devono essere finalizzati ad ottenere un trattamento di favore che sia illecito o non opportuno perchè contrario ai principi del presente Codice.

